



អគ្គិសនីកម្ពុជា

លេខ : ២២២ អនកម ០៧ ០៧

សេចក្តីជូនដំណឹង
ស្តីពី ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក

អគ្គិសនីកម្ពុជា សូមជម្រាបជូនដំណឹងដល់សាធារណៈជនថា អគ្គិសនីកម្ពុជា ត្រូវការជ្រើសរើស បុគ្គលិក ប្រចាំការណ៍តំបន់បណ្តាញបញ្ជូន(ប្រចាំការ នៅតំបន់ឫស្សីជ្រៀមក្រោម ខេត្តកោះកុង ចំនួន ០៦ រូប និងនៅតំបន់ខេត្តកំពត ចំនួន ០៤ រូប) សរុបចំនួន ១០ រូប ដើម្បីចូលបម្រើការងារ នៅអង្គភាពបណ្តាញបញ្ជូន នៃនាយកដ្ឋានបញ្ជូនអគ្គិសនី ដូចខាងក្រោម :

* - លក្ខណៈសម្បត្តិបេក្ខជន :

- បេក្ខជនភេទប្រុស, មានអាយុចាប់ពី ១៨ ឆ្នាំ ដល់ ៣៥ ឆ្នាំ
- បៀវត្សរ៍ផ្តល់ជូន : បៀវត្សរ៍សុទ្ធ E.III.1 ក្នុងពេលសាកល្បងការងារ ០៣ ខែ ទទួលបាន 90%
- កម្រិតវប្បធម៌ : ចាប់ពី សញ្ញាប័ត្រមធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិ ឡើងទៅ និងចេះបើកបរម៉ូតូជនធំ
- បេក្ខជន ត្រូវមានកំពស់ចាប់ពី ១.៦៥ ម៉ែត្រ ឡើងទៅ មានសុខភាពល្អ កាយសម្បទាមាំមួន និងអាចឡើងបង្គោលអគ្គិសនីតង់ស្យុងខ្ពស់បាន ។

* - បញ្ហាភ័ក្ត្រ : បេក្ខជន ត្រូវមានអាសយដ្ឋានបច្ចុប្បន្ននៅ :

- ខេត្តកោះកុង ឬ ខេត្តពោធិ៍សាត់ សម្រាប់បេក្ខជនប្រចាំការនៅតំបន់ ឫស្សីជ្រៀមក្រោម
- ខេត្តកំពត ខេត្តកំពង់ស្ពឺ ឬ ខេត្តតាកែវ សម្រាប់បេក្ខជនប្រចាំការនៅតំបន់ ខេត្តកំពត ។

* - បេក្ខជនត្រូវមកដាក់ពាក្យ និង ភ្ជាប់មកជាមួយនូវ :

- ពាក្យសុំចូលបម្រើការងារ ចំនួន ០១ ច្បាប់
- ប្រវត្តិរូបសង្ខេប មានបិទរូបថត ៤ x ៦ ចំនួន ០១ ច្បាប់
- ច្បាប់ចម្លងសញ្ញាប័ត្រចំណេះដឹងទូទៅ សញ្ញាប័ត្រជំនាញ មានបញ្ជាក់ពីអាជ្ញាធរដែនដី ចំនួន ០១ ច្បាប់
- * - ចំពោះបែបបទមួយចំនួនទៀត ដូចមានចែងក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ I នៃលក្ខន្តិកៈបុគ្គលិកអគ្គិសនីកម្ពុជា បេក្ខជនប្រលងជាប់ មានកាតព្វកិច្ចបំពេញបន្ថែម ។

* - ទីកន្លែងទទួលពាក្យ : នៅអគារ B ជាន់ទី១ ការិយាល័យបុគ្គលិក នៃអគ្គិសនីកម្ពុជា ចាប់ពីថ្ងៃផ្សាយដំណឹងនេះ រហូតដល់ថ្ងៃទី២៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៥ រៀងរាល់ថ្ងៃធ្វើការ

- ពេលព្រឹក ចាប់ពីម៉ោង ០៨ : ០០ ដល់ម៉ោង ១១ : ៣០
- ពេលល្ងាច ចាប់ពីម៉ោង ១៤ : ០០ ដល់ម៉ោង ១៧ : ០០
- ពាក្យសុំចូលបម្រើការងារ ត្រូវប្រើប្រាស់គំរូ មានបោះត្រាសម្គាល់របស់អគ្គិសនីកម្ពុជា ។

* - ព័ត៌មានផ្សេងៗ : សូមអញ្ជើញមកទាក់ទង ការិយាល័យរដ្ឋបាល ទីស្នាក់ការកណ្តាល អគ្គិសនីកម្ពុជា ឬតាមរយៈលេខទូរស័ព្ទ ០២៣ ៧២៣ ៩៧១ និង ០២៣ ៧២៤ ៧៧១។

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ០៩ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០១៥



បញ្ជាក់
- សេចក្តីជូនដំណឹងនេះ ធ្វើការផ្សព្វផ្សាយជាផ្លូវការតាមរយៈគេហទំព័ររបស់ អគ្គិសនីកម្ពុជា គឺ : www.EDC.com.kh ត្រង់ចំណុច " ព័ត៌មានវិជ្ជាជីវៈ " ។